



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗/๖๐

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วน ตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติ ที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัด และอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมปราษฎ์ ปราบสงคราม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓/๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๘ เรื่อง

๓. รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น อาคารสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ชั้น ๒ (ห้องประชุมใหญ่) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบการกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๔๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)

๕. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวณัฐชา ผิวดี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง	- อบต. อนุญาตให้ลาปฏิบัติงานตัว ตั้งแต่วันที่ ๔-๑๗ เม.ย. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาปฏิบัติงานตัว ณ ประเทศ ฮังการี โครเอเชีย ฝรั่งเศส สวิตเซอร์แลนด์
๒. นางสุภรณ์ เวลาดี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง	- อบต. อนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ตั้งแต่วันที่ ๕ พ.ค. - ๒๘ มี.ย. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาเพื่อไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

๖. รับทราบการอนุญาตให้ลูกจ้างประจำ ไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
นางกัลยา ดินแดง นักพัฒนาการท่องเที่ยว สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา	- อบต. อนุญาตให้ลาปฏิบัติงานตัว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.-๖ เม.ย. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาปฏิบัติงานตัว ณ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย

๗. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานจ้าง ไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
นางสาววันเพ็ญ บุตรกริม ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (เอกครูศาสตรอิสลาม) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองหิน อ.อ่าวลึก	- อบต. อนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พ.ค. - ๒๔ มิ.ย. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาเพื่อไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๓)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๔)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย (เอกสาร ๕)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๖)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ราย (เอกสาร ๗)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสิ้นปูนกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และให้องค์การบริหารส่วนตำบลสิ้นปูนปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน (เอกสาร ๘)

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขาย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๙)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ กรณีให้องค์การบริหารส่วนตำบลทับปริกรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวยุวดี เกลี้ยงนาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๑ สังกัดสำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ไปดำรงตำแหน่ง/ระดับเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ เนื่องจากข้าราชการรายดังกล่าวแจ้งความประสงค์ขอยกเลิกการโอนมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งดังกล่าว

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหารบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

(ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๑๐)

ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๘ อัตรา (กำหนดเพิ่ม ๖ อัตรา ยุบเลิก ๒ อัตรา) รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ อบต.	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ยุบเลิกตำแหน่ง	ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕
๑	เขาคราม		- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา กองคลัง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	ก่อนปรับปรุง ๒๗.๗๓ หลังปรับปรุง ๒๗.๕๖
๒	ทับปริก	- เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบต. เนื่องจากมีภารกิจเพิ่มขึ้น - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา ฝ่ายงานการเงินและบัญชี กองคลัง เนื่องจากมีภารกิจเพิ่มขึ้น	- นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบต. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	ก่อนปรับปรุง ๒๘.๔๖ หลังปรับปรุง ๒๙.๕๗
๓	อ่าวนาง	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ อัตรา - คนงาน ๑ อัตรา กองคลัง เนื่องจากมีภารกิจเพิ่มขึ้น		ก่อนปรับปรุง ๒๘.๘๘ หลังปรับปรุง ๒๙.๐๗

โดยตำแหน่งยุบเลิก ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาครามจะสามารถปรับเพิ่มอัตรากำลังในตำแหน่งที่ยุบเลิกได้ หลังจากยุบเลิกไปแล้ว ๒ ปี (เอกสาร ๑๑)

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง อำเภอเกาะลันตา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลพุดินนา อำเภอคลองท่อม ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งดังกล่าว และเมื่อได้ประกาศปรับปรุงแผนดังกล่าวแล้วให้แต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งที่ปรับปรุงดังกล่าว

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง และองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย ที่ได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) แล้ว โดยยังไม่ได้กำหนดเลขที่ตำแหน่ง ให้ใส่เลขที่ตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ที่ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว รายละเอียด ดังนี้

ที่	อบท.	โรงเรียน	จำนวนตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน
๑	อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา	บ้านคลองยาง	๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๐๑๓๐๘๕๕๐๐๓๓๙	๑๙,๘๖๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๓๐๘๖๕๐๐๓๔๐	๑๕,๘๐๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๓๐๘๖๕๐๐๓๔๑	๑๕,๘๐๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๓๐๘๖๕๐๐๓๔๒	๑๕,๘๐๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๓๐๘๖๕๐๐๓๔๓	๑๕,๘๐๐
๒	อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่	บ้านอ่าวน้ำเมา	๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๐๑๓๐๘๕๕๐๐๓๔๔	๑๙,๘๖๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๓๐๘๖๕๐๐๓๔๕	๑๕,๘๐๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๓๐๘๖๕๐๐๓๔๖	๑๕,๘๐๐
				ครูผู้ช่วย	๐๑๓๐๘๖๕๐๐๓๔๗	๑๕,๘๐๐

และให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง และองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนบุคคลดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง และองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน พร้อมสำเนาบัตรประวัติของบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดกระบี่ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบโดยเร็ว พร้อมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในไตรมาสต่อไป

๓. กรณีมีบุคคลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินอื่น ๆ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณให้ ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล มิได้กำหนดรายการเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินอื่น ๆ ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ มาเพื่อตั้งเป็นรายการใหม่หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจง โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ หรือข้อ ๒๘

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ แต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้เลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๒)

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งรายงานการสอบสวนทางวินัย (เพิ่มเติม) พนักงานส่วนตำบล ราย  ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเข้าใจ กรณี ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติให้คณะกรรมการสอบสวน สอบสวนเพิ่มเติม กรณีพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย ในประเด็นดังนี้ ๑. ให้สอบสวนคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงที่อำเภอเกาะลันตาแต่งตั้งเพื่อให้ยืนยันเอกสารรายงานผลการสอบข้อเท็จจริง ตามบันทึกข้อความ ที่ กบ ๐๒๑๘/- ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และ ๒. ให้สอบสวนบุคคลที่คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้บันทึกปากคำไว้ตามที่อ้างในรายงานการสอบข้อเท็จจริง กรณีถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในเรื่องลงนามอนุญาตก่อสร้างอาคารร้านสะดวกซื้อ (เซเว่น อีเลฟเว่น ๗-๑๑) และร้านอาหารที่ติดกับสุสานบริเวณหาดคลองนินเป็นที่ยู่อาศัย โดยไม่มีอำนาจ เนื่องจากเป็นการลงนามโดยมิชอบด้วยระเบียบการปฏิบัติของทางราชการ ตามข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๒๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบในหลักการ ในกรณีที่ต้องจัดการบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทุกกรณี ตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๗ วรรคสาม และให้รายงานการส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวให้ทราบในการประชุมในคราวถัดไป



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่



ศาลากลางจังหวัดระยอง เอกสาร ๑  
เลขที่ 3788  
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗  
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ศาลากลางจังหวัดระยอง

เลขที่ 1698

วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗

เวลา

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น อาคารสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ชั้น ๒ (ห้องประชุมใหญ่) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘



สรุปผลการประชุม ก.อบต.,  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. การพิจารณาเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบกับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

- เห็นชอบเฉพาะการเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบได้กับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการเสนอขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา เพื่อให้ห้องครุปรกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภารกิจเกี่ยวกับงานจิตวิทยา สามารถที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

๒. กำหนดให้ตำแหน่งนักจิตวิทยา เพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

- เห็นชอบมอบหมายให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- ไม่เห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ นางปียานุช กิตตะวงค์

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย และยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓ ๙๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ  
จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

เรียน ประธาน ก.จ.จ ก.ท.จ และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ /
- ๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ /
- ๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ /

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔  
 มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรม  
 ที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง  
 บุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง  
 ต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุ  
 และแต่งตั้งบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครอง  
 ส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียง  
 ต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล สำหรับรางวัลหรือผลงานอื่นที่อาจมีเพิ่มเติมให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
 พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา  
 หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เป็นรายการมี ประกอบด้วยมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม  
 ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ชะลอการขอกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์  
 ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ  
 (เพิ่มเติม) ไว้ก่อนจนกว่าจะจัดทำกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์  
 ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)  
 แล้วเสร็จ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่  
 ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัล  
 หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง  
 ที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะขอกำหนดรางวัลหรือผลงาน  
 เป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียง

ต่อประเทศ (เพิ่มเติม) ได้มีกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์  
ระดับประเทศ (เพิ่มเติม) ที่มีความชัดเจนและเหมาะสม โดยความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด  
แล้วแต่กรณี เพื่อเสนอต่อ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑, ๓๑๔๓  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวน้ำทิพย์ ทิรัญวงศ์  
โทร. ๐๖๒ ๑๔๑ ๙๙๘๗

กรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) ในระดับประเทศ

**คำนิยามและความหมาย**

หน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ หมายถึง หน่วยงานที่มีการดำเนินการอยู่จนถึงปัจจุบัน และมีการจัดการประกวดแข่งขันอย่างต่อเนื่องทุกปี ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และเป็นที่ยุ้จักในกลุ่มต่าง ๆ ที่เข้าร่วมการแข่งขัน โดยต้องมีทีมเข้าร่วมการแข่งขันไม่น้อยกว่า ๖ ทีมของแต่ละประเภทการประกวดหรือการแข่งขัน

๑. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมขึ้นไป เช่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) เป็นต้น

๒. องค์กรที่ได้รับการยอมรับระดับประเทศ หมายถึง บุคคลกลุ่มหนึ่งที่มารวตัวกันโดยมีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างร่วมกัน และดำเนินกิจกรรมบางอย่างร่วมกันอย่างมีขั้นตอนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์นั้น เช่น

- องค์กรที่แสวงผลกำไร คือ องค์กรที่ดำเนินกิจกรรมเพื่อการแข่งขันทางเศรษฐกิจ เช่น บริษัทมหาชน บริษัทจำกัด เป็นต้น

- องค์กรที่ไม่แสวงผลกำไร คือ องค์กรที่ดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์เป็นหลัก เช่น สภากาชาดไทย มูลนิธิสายใจไทย มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย เป็นต้น

๓. สมาคมที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ หมายถึง นิติบุคคลที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อกระทำการใด ๆ อันมีลักษณะต่อเนื่องกัน และมีใช่เป็นการหาผลกำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน และสมาคมต้องได้รับการยอมรับและมีชื่อเสียงในระดับประเทศ โดยวัตถุประสงค์ของสมาคมต้องส่งเสริมด้านดนตรี ด้านกีฬา ด้านงานวิชาการ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำชื่อเสียงต่อประเทศ เช่น สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย สมาคมยกน้ำหนักแห่งประเทศไทย เป็นต้น

ทั้งนี้ การจัดการแข่งขันขององค์กร สมาคมที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศต้องมีบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างสมาคมกับส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่ากรมขึ้นไป

**กรอบแนวทางการพิจารณารางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ฯ**

หน่วยงานที่ให้รางวัล/เงื่อนไข/แนวทาง	การพิจารณา/ตัวชี้วัด
<p>๑. ส่วนราชการ หน่วยงาน สมาคม องค์กรเป็นผู้ให้รางวัล หรือมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัล หรือมีส่วนร่วมในการตัดสินเพื่อให้รางวัล</p>	<p>๑.๑ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมขึ้นไป เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๒ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมขึ้นไป มีส่วนร่วมกำหนดหลักเกณฑ์การประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๓ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้จัดการประกวดหรือการแข่งขัน โดยพิจารณาจากคำสั่งคณะกรรมการจัดการประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๔ ส่วนราชการระดับกรมขึ้นไปมีส่วนร่วมในการประกวดหรือการแข่งขัน โดยพิจารณาจากคำสั่งคณะกรรมการจัดการประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๕ สมาคมหรือหน่วยงานที่ให้รางวัลต้องเป็นสมาคมหรือหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และต้องมีบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมขึ้นไปกับสมาคม</p>

กรอบแนวทางการพิจารณารางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ฯ	
หน่วยงานที่ให้รางวัล/เงื่อนไข/แนวทาง	การพิจารณา/ตัวชี้วัด
	<p>ในการจัดการประกวดหรือการแข่งขัน (หมายเหตุ การประกวดหรือการแข่งขัน โดยสมาคมรับรองผลงาน ด้านกีฬา ด้านดนตรี ด้านวิชาการ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนำชื่อเสียงต่อประเทศ)</p> <p>๑.๖ องค์กรที่ให้รางวัลต้องเป็นองค์กรระดับประเทศ ขึ้นไป และต้องมีบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่าง ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมขึ้นไป กับองค์กรในการจัดการประกวดหรือการแข่งขัน (หมายเหตุ การประกวดหรือการแข่งขัน โดยองค์กรรับรองผลงานด้านกีฬา ด้านดนตรี และงานวิชาการ เท่านั้น)</p>
๒. ส่วนราชการ หน่วยงานที่ให้รางวัลต้องมีการจัดการประกวดหรือจัดการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง	<p>ต้องมีการจัดการประกวดหรือจัดการแข่งขันอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน (ยกเว้นระยะเวลาที่เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และในการแข่งขันต้องมีการจัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p>
๓. มีหลักเกณฑ์การให้รางวัล กระบวนการประเมินวิธีการประกวดหรือการแข่งขันและมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน สำหรับกรณีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในระดับประเทศ ต้องได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับหนึ่ง ส่วนผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับนานาชาติให้ได้เข้าร่วมการแข่งขันหรือเข้าร่วมประกวดขึ้นไป	<p>๓.๑ ต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขการประกวดหรือการแข่งขัน แต่ละประเภทอย่างชัดเจน</p> <p>๓.๒ ต้องกำหนดเกณฑ์การตัดสิน กำหนดตัวชี้วัดคะแนนให้รางวัลอย่างชัดเจน</p> <p>๓.๓ หลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และกระบวนการประเมิน ต้องมีการประกาศอย่างชัดเจน เช่น มีการประกาศรับสมัครในหน่วยงานที่รับสมัคร หรือผ่านช่องทาง เว็บไซต์ หรือช่องทางแอปพลิเคชันอื่น ๆ ทั้งนี้ ในการประกาศหลักเกณฑ์การแข่งขันต้องระบุรายละเอียดประเภทของการประกวดหรือการแข่งขัน ประเภทรางวัล เงื่อนไขการประกวดหรือการแข่งขัน และเงื่อนไขการให้รางวัล</p> <p>๓.๔ การรับรองรางวัลในแต่ละประเภทจากการประกวดหรือการแข่งขัน รับรองเฉพาะรางวัลชนะเลิศ ลำดับที่ ๑ เท่านั้น จะไม่รับรองกรณีรางวัลที่มอบให้ตามเกณฑ์มาตรฐานโดยกำหนดเป็นช่วงคะแนน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คะแนน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป รับรางวัลระดับเหรียญทอง</li> <li>- คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ รับรางวัลระดับเหรียญเงิน</li> </ul>

กรอบแนวทางการพิจารณารางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ฯ	
หน่วยงานที่ให้รางวัล/เงื่อนไข/แนวทาง	การพิจารณา/ตัวชี้วัด
	<p>- คะแนน ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ รับรางวัลระดับเหรียญทองแดง</p> <p>๓.๕ การประกวดหรือการแข่งขันแต่ละประเภท ต้องมีการประกวดหรือการแข่งขัน ในแต่ระดับ ประกอบด้วย ระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ เท่านั้น</p>
๔. ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการจัดการเรียนการสอนหรือการพัฒนางาน	ต้องมีการรายงานให้เห็นถึงการส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาหรือการจัดการเรียนการสอน

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายฉัตรดา เคารพธรรม บรรจุเมื่อ ๑๖ ก.ย. ๔๘	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๒๖,๕๘๐	กองช่าง อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๖,๕๘๐	กองช่าง อบต.พลูเถื่อน อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี	๓ พ.ค. ๖๗	โอนออก			เห็นชอบ
๒	นางสิริรัตน์ ขลิคคำ บรรจุเมื่อ ๑ ก.ค. ๕๓	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๖๔	๓๖,๙๒๐	รร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ๒๐-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๕๓๑	๓๖,๙๒๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แห่งที่ ๓ มบลาน กองการศึกษาฯ อบต.ทัพเรียง อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๑๘ เม.ย. ๖๗	โอนออก			เห็นชอบ
๓	นางสาวดาราลักษณ์ กัณท์กุล บรรจุเมื่อ ๒ เม.ย. ๕๐	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๒๓๗	๓๖,๑๖๐	โรงเรียนเทศบาล ๑ กองการศึกษาฯ ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๓๕,๗๗๐	กองการศึกษาฯ อบต.คลองประสงค์ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๗	๓๕.๐๐	✓		เห็นชอบ
๔	นางสาวพรทิพย์ ศรีพะเนิน บรรจุเมื่อ ๑๘ เม.ย. ๔๘	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะศรีบอยา อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	สำนักปลัด อบต. อบต.คลองหิน อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๒ เม.ย. ๖๗	๒๘.๒๘	✓		เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๕	นายสุรจร ชำนาญศิลป์ บรรจุเมื่อ ๑๘ ก.ค. ๕๘	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๒๘,๔๓๐	กองคลัง อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๒๘,๔๓๐	กองคลัง อบต.ตลิ่งชัน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑๗ เม.ย. ๖๗	๓๑.๑๘	✓		เห็นชอบ
๖	นางสาวณัฐชา ผิวดี บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๕	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๘๗	๓๒,๐๔๐.-	โรงเรียนอนุบาลคลองเขม่า กองการศึกษาฯ อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๘๗	๓๒,๐๔๐.-	ศพด.บ้านสวนพริก ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษาฯ อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒ พ.ค. ๖๗	๓๓.๒๔	✓		เห็นชอบ

หมายเหตุ : ลำดับที่ ๔ เป็นการรับโอนในตำแหน่งปลัดคือค



บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง <small>(๑๐ ม.ค. ๖๑ - ๑๔ ก.พ. ๖๗ รวม ๖ ปี ๑ เดือน)</small>	ทักษะ <small>(ประสบการณ์ ๕ ปี)</small>	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๑	เกาะลันตาใหญ่	นายอัครอรอุฟ แปลงชาติ	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ สำนักปลัด อบต.		๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี		✓		๒๗.๑๙	๒๙.๓๗	✓		เห็นชอบ
๒	เกาะลันตาใหญ่	นายอรุณ สันมาแอ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองคลัง	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๗.๕๑	๒๙.๓๗	✓		เห็นชอบ
๓	เกาะลันตาใหญ่	นายอธิพงศ์ จำเริญลาก	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองช่าง	ปวส. (การก่อสร้าง)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๗.๕๓	๒๙.๓๗	✓		เห็นชอบ
๔	เกาะลันตาใหญ่	นางสาวบุสริน ปิ่นธรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองการศึกษาฯ	อนุปริญญา (การศึกษาปฐมวัย) อบรมคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๘.๑๖	๒๙.๓๗	✓		เห็นชอบ
๕	เขาเขน	นายภิญโญ หอมทรัพย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ สำนักปลัด อบต.		๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี		✓		๒๐.๑๒	๒๕.๔๕	✓		เห็นชอบ
๖	โคกยาง	นางสาวทราวดี เฟ็งดำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองการศึกษาฯ	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๓.๓๙	๒๘.๐๒	✓		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๔	แผน ปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๗	นาเหนือ	นางสาวยุพยง ทาการ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองช่าง	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๘.๙๗	๓๔.๔๑	✓		เห็นชอบ
๘	ปกาสัย	น.ส.สุจิตรา เอ่งฉ้วน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองคลัง	ปวส. (การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๖.๑๓	๓๒.๗๓	✓		เห็นชอบ
๙	ปกาสัย	น.ส.อมรรรัตน์ สองเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองช่าง	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.			๒๖.๑๓	๓๒.๗๓	✓		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นายฟ้าคำรณ พยายาม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา	๑ มี.ค. ๖๗	๑๖ ก.พ. ๖๗	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	✓	๑ มี.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นายรัชพล หนูช่วย พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต. อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม	๔ มี.ค. ๖๗	๔ มี.ค. ๖๗	ทำธุรกิจส่วนตัว	✓	๔ มี.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นางกมลนันท์ แก้วเขียว ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ	๑๖ มี.ค. ๖๗	๑๕ ก.พ. ๖๗	ดูแลครอบครัว	-	๑๖ มี.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๔	นางสาวปภาดา พรหมเมศร์ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(วิชาเอกคณิตศาสตร์) โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๑ มี.ค. ๖๗	๒๗ ก.พ. ๖๗	เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	✓	๑ มี.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๕	นายอดิสรณ์ สุขสนอง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๑ มี.ค. ๖๗	๒๘ ก.พ. ๖๗	ปัญหาสุขภาพ	✓	๑ มี.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่ สูงกว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึกความเห็น ให้ผ่านการประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี ปวท.= ๕ ปี ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางสาวประวีณา ทองทิพย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เขาพนม อ.เขาพนม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	๒ ธ.ค. ๖๒	๔ ปี	๑๕,๑๔๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๓	๙๒	๙๐	๘ ม.ค. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๘ ม.ค. ๖๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน ขึ้น ๑๕,๔๓๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดูแลสุขภาพกลุ่มวัยทำงานและวัยผู้สูงอายุด้วยการแพทย์แผนไทย ประจำปี ๒๕๖๖

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่ สูงกว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึกความเห็น ให้ผ่านการประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี ปวท.= ๕ ปี ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๒	นายเขาวลิต ชนะกุล นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)	๒ ธ.ค. ๖๒	๔ ปี ๑ เดือน	๑๔,๘๕๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ผ่านการอบรม นายช่างไฟฟ้า รุ่น ๑๐	ไม่มี	๘๔.๗๐	๘๐.๙๐	๙๔.๓๐	๒๑ ก.พ. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๗	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน ขึ้น ๑๕,๐๕๐.-บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. โครงการติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องสว่างพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) หมู่ที่ ๒ บ้านรำหมาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้า (ภายใน) ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่ สูงกว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึกความเห็น ให้ผ่านการประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี ปวท.= ๕ ปี ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๓	นางสาวแก้วตา มั่นเล็ก เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ปวส.  (บริหารธุรกิจการบัญชี)	๑๕ ธ.ค. ๕๘	๘ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน	๑๘,๔๘๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๒	๙๑	๙๑	๒ ก.พ. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๒ ก.พ. ๖๗	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ขึ้น ๑๘,๘๑๐.-บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. การปฏิบัติงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

๒. การปฏิบัติงานรับเรื่องรื้อวางตู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๕๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่ สูงกว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึกความเห็น ให้ผ่านการประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี ปวท.= ๕ ปี ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๔	นางวารุณี คงสมบูรณ์ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปกาสัย อ.เหนือคลอง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๒ ธ.ค. ๖๒	๔ ปี	๑๔,๕๗๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ผ่านการอบรม เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่น ๗๓	ไม่มี	๙๑	๙๒	๙๒	๑๒ ธ.ค. ๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๖ เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ขั้น ๑๔,๖๘๐ บาท	เห็นชอบ	

ผลงาน ๑. โครงการขยายเขตท่อเมนประปาซอยตากลิ้น หมู่ที่ ๕ ตำบลปกาสัย โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

๒. โครงการจัดซื้อวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าพร้อมอุปกรณ์ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๖ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง



บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นค่า ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่ สูงกว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึกความเห็น ให้ผ่านการประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี ปวท.= ๕ ปี ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๕	นายธาดา เวชประสิทธิ์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	๒ ธ.ค. ๖๒	๔ ปี	๑๔,๘๕๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	หลักสูตร เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๖๐	ไม่มี	๙๕	๙๓	๙๒	๑๐ ม.ค. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๗ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ขึ้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เห็นชอบ	

ผลงาน ๑. การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การรับเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นค่า ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่ สูงกว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึกความเห็น ให้ผ่านการประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี ปวท.= ๕ ปี ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๖	นางสาวนริศรา บุตสะ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (สาขาการบัญชี)	๒ ธ.ค. ๖๒	๔ ปี	๑๔,๘๕๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๔	๙๖	๙๖	๑๖ ม.ค. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๗	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ขึ้น ๑๕,๐๕๐.-บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. โครงการก่อสร้างคูระบายน้ำ หมู่ที่ ๒ (ซอยอ่าวนาง ๙) ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๒. โครงการจ้างก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต หมู่ที่ ๒ (ซอยอ่าวนาง ๙) ออกรอซอยอ่าวนาง ๑๑) ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องในอดีต		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นายจิรพันธ์ เถาสวรรณ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เขาพนม อ.เขาพนม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๑ ก.พ. ๖๑	๖ ปี	๒๑,๑๔๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๓	๙๐	๙๘	๙ ก.พ. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๙ ก.พ. ๖๗ ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๒๔๐ บาท	เห็นชอบ	

ผลงาน ๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.เขาพนม

๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือหาขึ้นที่เกี่ยวข้องกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๒	นายนิติ ฉายบัณฑิต นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (สังคมวิทยาและ มานุษยวิทยา)	๑๐ ก.พ.๖๐	๖ ปี ๑๑ เดือน ๑๐ วัน	๒๒,๙๘๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ผ่านการอบรม นักพัฒนาชุมชน รุ่น ๔๑ ม.ธรรมศาสตร์	ไม่มี	๙๐.๙๐	๙๔.๖๕	๙๑.๔๐	๓๐ ม.ค.๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ ม.ค.๖๗	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ขึ้น ๒๓,๐๘๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. การปฏิบัติงานด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. โครงการส่งเสริมเครือข่ายขับเคลื่อนสภาเด็กและเยาวชนตำบลคลองเขม่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องเคยถูกกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๓	นายจรรยา สายแก้ว นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบต. อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์	๑ ส.ค. ๕๗	๔ ปี ๕ เดือน	๒๕,๒๗๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดี	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๘๘	๘๙	๙๑	๒๐ ก.พ. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๗	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ขั้น ๒๕,๔๗๐.-บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. สวัสดิการด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตามโครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

๒. โครงการสภาเด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือขยายขึ้นที่เกี่ยวข้องกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๔	นางสาวสายใจ รอดเดิน นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คลองท่อมใต้ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑ ก.พ. ๖๑	๖ ปี	๒๑,๕๐๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ผ่านการอบรม นักทรัพยากรบุคคล รุ่น ๑๕	ไม่มี	๙๐	๙๐	๙๑	๕ ก.พ. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๕ ก.พ. ๖๗ ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๗๑๐.-บาท	เห็นชอบ	

ผลงาน ๑. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

๒. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๕	นางสาวจิตราหนู ชูเรือง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.คลองประสงค์ อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมีอุตสาหกรรม	๑ ก.พ. ๖๑	๖ ปี	๒๑,๕๐๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๘๗	๙๗	๙๗	๑๓ ก.พ. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๗ ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๗๑๐.-บาท	เห็นชอบ	

ผลงาน ๑. โครงการฝึกอบรมให้กับผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. โครงการเก็บเกี่ยวข้าวตำบลคลองประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องคือถูกกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๖	นางมลชญา ศรีรักษา นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกหาร อ.เขาพนม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ก.พ. ๖๑	๖ ปี	๒๑,๑๔๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๖	๙๗	๙๖	๒๓ ก.พ.๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๗ ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๒๔๐.-บาท	เห็นชอบ	

ผลงาน ๑. การจัดทำและบันทึกบัญชีโดยใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-LAAS)

๒. การจัดทำรายงานทางการเงินและงบแสดงฐานะทางการเงิน



บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๗	นางสุภาวดี สวัสดิ์ภิรมย์ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๑-ก.พ.-๖๑	๖ ปี	๒๑,๑๕๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๔	๙๖	-	๒๐-ก.พ.-๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๒๐-ก.พ.-๖๗	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๒๕๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. โครงการบำรุง รักษา ส่งเสริมศิลปจารีตประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานสายการสอนของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๘	นางสาวสุพัตรา สุขใส นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ งานกิจการโรงเรียน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี การศึกษามัธยมศึกษา สาขาวิชาการเอกสังคมศึกษา	๑-ก.พ.-๖๑	๖ ปี	๒๑,๑๔๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๔	๙๖	-	๒๐-ก.พ.-๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๗	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๒๔๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. โครงการจัดงานประเพณีเมาวัลิดกลางและแข่งขันทักษะทางวิชาการเด็กและเยาวชน ในเขตตำบลไสไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. โครงการอบรมสัมมนาวิชาการและศึกษาดูงานของคณะวิทยากรครูสัมพันธ์และกิจกรมพัสดุอื่น ในเขตตำบลไสไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่เกี่ยวข้องก่อนกัน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตรการ อบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๙	นางสาวอลิษา อินนุรักษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑-ก.พ.-๖๑	๖ ปี	๒๑,๕๐๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	๒๐-ก.พ.-๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๒๐-ก.พ.-๖๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๗๑๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. การตรวจสอบเอกสาร ประกอบฎีกาจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๒. การจ่ายเงินโดยวิธีโอนเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ KTB Corporate Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

บัญชีการขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	อบต.	กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและ ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายใน	ระดับ	ประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๑.๑ และ ๑.๒				ผล การประเมินค่างาน ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปีที่ผ่านมาและปีที่ขอรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕			งบลงทุน ในปีงบฯ ที่ผ่านมา (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)		
				ปีที่ผ่านมา ร้อยละ	ปีที่เสนอขอ ร้อยละ	รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ			
๑	สินปุน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๔.๒๙	๒๙.๒๑	๒๗.๗๙	๔๗.๑๑	๗๑๒	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	เดิมดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/ อบต.	ขอใช้บัญชีจาก					ย้ายมาดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/อบต.	เป็นตำแหน่ง ว่าง ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต. จังหวัด
			จังหวัด / อปท.	บัญชี	ตำแหน่ง / ระดับ	สอบได้ ลำดับที่	วุฒิการศึกษา			
๑	นางสาววรลักษณ์ แก้วใหญ่ บรรจุเมื่อ ๑ มี.ค. ๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๔,๗๓๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม	อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม จ.กระบี่	สอบคัดเลือก	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๑	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๔,๘๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม	✓	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้  
ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕  
ในประเภททั่วไปและวิชาการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี	
๑	นางสาวประทุมทิพย์ สุขน้อย	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อบต.โคกหาร อ.เขาพนม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ เม.ย.๖๗	๒๘.๕	✓		เห็นชอบ

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๗	๖๘	๖๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.เขาคราม</b>						ก่อนปรับปรุง			
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑					๒๗.๗๓			
๒ รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑					หลังปรับปรุง			
<b>สำนักปลัด อบต.</b>						๒๗.๕๖			
๓ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๔ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑								
๖ นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑								
๗ นิติกร (ปก.)	๑								
๘ นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑								
๙ เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑								
๑๐ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑								
๑๑ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑								
<b>ลูกจ้างประจำ</b>									
๑๒ นักจัดการงานทั่วไป	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๑๓ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๑๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑								
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑								
๑๖ ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑								
๑๗ พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒								
๑๘ พนักงานขับรถยนต์	๑								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๑๙ นักการ	๑								
๒๐ คนงาน	๗								
<b>กองคลัง</b>									
๒๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๒๒ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.)	๑								
๒๓ นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก.)	๑								
๒๔ นักวิชาการพัสดุ (ปก.)	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๗	๖๘	๖๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.เขาคคราม (ต่อ)									
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔								
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ยุบเลิก	-๑				ลดภาระค่าใช้จ่าย	✓	
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
กองช่าง									
๒๙ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๓๐ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๓๑ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๓๒ นายช่างโยธา (ชง.)	๒								
๓๓ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑								
๓๔ เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๕ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๓๖ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๓๗ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑								
๓๘ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
๓๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๔๐ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑								
๔๑ พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	๓								
๔๒ คณงานประจํารถขยะ (ผู้มีทักษะ)	๒								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๓ คณงานประจํารถขยะ	๑								
๔๔ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๓								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๔๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๔๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๔๗ นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑								
๔๘ นักสันทนากการ (ปก./ชก.)	๑								
๔๙ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓								
๕๐ ครู	๘								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๕๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๕๒ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓								
หน่วยตรวจสอบภายใน									
๕๓ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑								



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ตำแหน่งปัจจุบัน	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผล ความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
				๖๗	๖๘	๖๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
	<b>อบต.ทับปริก</b>									
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑					ก่อนปรับปรุง = ๒๘.๔๖			
	<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>									
๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑					หลังปรับปรุง = ๒๙.๕๗			
	<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>									
	<b>พนักงานส่วนตำบล</b>									
๓	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	๑								
๔	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	๑								
๕	นิติกร ปก./ชก.	๑								
๖	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง.	๑								
๗	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑								
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๘	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑								
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑								
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	๑								
๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑								
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๑๔	นักการ	๑								
๑๕	คนงาน	๑								
	<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>									
	<b>พนักงานส่วนตำบล</b>									
๑๖	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	๑								
๑๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๑								
๑๘	นักวิชาการสุขาภิบาล ปก.	๑								
๑๙	นักพัฒนาชุมชน ชก.	๑								
๒๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.							มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๒๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.							ว่าง/ลดภาระค่าใช้จ่าย	✓	
๒๒	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพนักงานพัฒนาชุมชน							มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๒๔	พนักงานขับรถยนต์	๒								
๒๕	คนงานประจำรถขยะ	๗								
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๒๖	คนงาน	๑								
	<b>กองคลัง</b>									
๒๗	นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.กองคลัง)	๑								

ที่	ตำแหน่งปัจจุบัน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผล ความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
				๖๗	๖๘	๖๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
	อบต.ทับปริก (ต่อ) <u>ฝ่ายงานการเงินและบัญชี</u> พนักงานส่วนตำบล									
๒๘	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย)	๑								
๒๙	นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก.	๑								
๓๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง. <u>กลุ่มงานพัฒนารายได้</u> พนักงานส่วนตำบล	๑								
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชพ. (หน.กลุ่มงาน)									
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก.	๑								
๓๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒								
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๕	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑								
	<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u>									
๓๖	นักวิชาการพัสดุ ชก.	๑								
	ลูกจ้างประจำ									
๓๗	นักวิชาการพัสดุ	๑								
	<u>กองช่าง</u>									
๓๘	นักบริหารงานช่าง ต้น	๑								
	<u>งานควบคุมอาคาร</u>									
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
	<u>งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง</u>									
	พนักงานส่วนตำบล									
๔๐	นายช่างโยธา ชง.	๑								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
	<u>งานสาธารณสุขโรค</u>									
	พนักงานส่วนตำบล									
๔๒	นายช่างโยธา ชง.	๑								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๔๔	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑								
๔๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑								
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๖	คนงาน	๑								

ที่	ตำแหน่งปัจจุบัน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผล ความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
				๖๗	๖๘	๖๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
	อบต.ทับปริก (ต่อ)									
	<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>									
	พนักงานส่วนตำบล									
๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	๑								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
	<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>									
๔๙	นักบริหารงานการศึกษา ต้น	๑								
	<u>งานบริหารงานการศึกษา</u>									
	พนักงานครูส่วนตำบล									
	ศพด.บ้านในช่อง									
๕๐	ครู	๑								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก	๑								
	ศพด.บ้านห้วยไต้									
๕๒	ครู	๑								
๕๓	ครู	๑								
	ศพด.บ้านทับปริก									
๕๔	ครู	๑								
๕๕	ครู	๑								
๕๖	ครู	๑								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	๑								
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	๑								
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	๑								
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๖๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑								
๖๑	ผู้ดูแลเด็ก	๑								
	<u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>									
	พนักงานส่วนตำบล									
๖๒	นักวิชาการการศึกษา ชก.	๑								
๖๓	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
	<u>งานการเงินและบัญชี</u>									
๖๔	ปง./ชง.	๑								
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>									
	พนักงานส่วนตำบล									
๖๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก.	๑								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
		๖๗	๖๘	๖๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.อ่าวนาง</b>					ก่อน ๒๘.๘๘			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)					หลัง ๒๙.๐๗			
๒ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัด อบต.)								
<b>สำนักปลัด อบต.</b>								
๓ นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หน.สป.)								
๔ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ								
๕ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ								
๖ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ								
๗ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ								
๘ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ								
๙ นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๑๐ นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๑๑ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ								
๑๒ นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ								
๑๓ นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ								
๑๔ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน								
๑๕ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน								
๑๖ เจ้าพนักงานเทศกิจชำนาญงาน								
๑๗ เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน								
๑๘ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๙ ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (๑)								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (๑)								
๒๑ พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (๓)								
๒๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๕)								
๒๓ พนักงานเทศกิจ (๑)								
๒๔ คนงานประจำรถยนต์(๑)								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๒๕ พนักงานดับเพลิง (๘)								
๒๖ พนักงานเทศกิจ (๑๑)								
๒๗ คนงาน (๖)								
<b>ฝ่ายสวัสดิการสังคม</b>								
๒๘ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หน.ฝ่ายสวัสดิการฯ)								
๒๙ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๓๐ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)								

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
		๖๗	๖๘	๖๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<p style="text-align: center;"><b>อบต.อ่าวนาง (ต่อ)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>กองคลัง</b></p>								
๓๑	นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.กองคลัง)							
๓๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ							
๓๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๔)							
๓๔	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ							
๓๕	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน							
๓๖	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน							
<p style="text-align: center;"><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b></p>								
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๒)							
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๘) พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	+๒			มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๓๙	คนงาน (๓) ฝ่ายการเงินและบัญชี	คนงาน	+๑			มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๔๐	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี)							
๔๑	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ							
๔๒	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ลูกจ้างประจำ							
๔๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๒)							
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)							
<p style="text-align: center;"><b>กองช่าง</b></p>								
๔๖	นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.กองช่าง)							
๔๗	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ							
๔๘	สถาปนิกปฏิบัติการ							
๔๙	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน							
๕๐	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน							
๕๑	นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน							
๕๒	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน							
๕๓	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๕๔	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (๑)							
๕๕	ผู้ช่วยสถาปนิก (๑)							
๕๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๔)							
๕๗	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๑)							
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)							
๕๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๒)							
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (๑)							
๖๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)							

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
		๖๗	๖๘	๖๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.อ่าวนาง (ต่อ)</b> <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๖๒ พนักงานผลิตน้ำประปา (๑) ๖๓ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (๑) ๖๔ คนสวน (๖) <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> ๖๕ นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (ผอ.กองสาธารณสุข) ๖๖ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๖๗ พยาบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๖๘ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๖๙ คนงาน (๒) <b>ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</b> ๗๐ นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หน.ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม) ๗๑ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๗๒ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๗๓ ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๗๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) ๗๕ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๖) <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๗๖ คนงานประจำรถขยะ (๑๔) <b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b> ๗๗ นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผอ.กองการศึกษา) <b>ฝ่ายบริหารการศึกษา</b> ๗๘ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา) ๗๙ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๘๐ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๘๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(๑) ๘๒ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน <b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b> ๘๓ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายส่งเสริมฯ) ๘๔ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๘๕ นักสันทนการปฏิบัติการ/ชำนาญการ <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๘๖ ผู้ช่วยนักสันทนการ(๑) <b>โรงเรียนบ้านช่องพลี</b> ๘๗ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๘๘ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (๓)								

ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
		๖๗	๖๘	๖๙			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.อ่าวนาง (ต่อ)</b> ๘๙ ครู (๒๑) ๙๐ ครูผู้ช่วย (๑๖) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) ๙๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) ๙๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) ๙๔ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๕๑) ๙๕ ผู้ดูแลเด็ก (๔) ๙๖ ผู้ช่วยบรรณารักษ์ (๑) ๙๗ ผู้ช่วยนักโภชนาการ(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ๙๘ คนงาน (๓) ๙๙ ภารโรง (๒) โรงเรียนอนุบาลอ่าวนาง ๑๐๐ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑๐๑ ครู (๖) ๑๐๒ ครูผู้ช่วย(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) ๑๐๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) ๑๐๕ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑๑) พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐๖ ผู้ดูแลเด็ก (๘) ๑๐๗ ภารโรง (๑) ๑๐๘ คนงาน (๖) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอ่าวนาง ๑๐๙ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๑๐ ครูผู้ช่วย (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑๑ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๕) ๑๑๒ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๕) พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑๓ ผู้ดูแลเด็ก (๕) ๑๑๔ คนงาน (๑) <b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b> ๑๑๕ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ								

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งวิทยฐานะ	สังกัด	วันเดือนปีบรรจุ	ผ่านการพัฒนาแต่งตั้งฯ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะฯ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	นายสำราญ สมพันธ์ ๐๑-๓-๐๘-๕-๕-๐๐๐๖๒ ป.โท ครุศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๓๑-มี.ค.-๕๘	๑๘-ก.พ.-๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๒-ก.ย.-๖๕	เห็นชอบ